

## 「トラブルを起さないための就業規則セミナー」のご案内

残業問題で訴えられて、2年間に遡って未払い残業を支払った。営業手当を支給すれば大丈夫だと思っていたら、監督署に是正勧告を受けた。パワハラやうつ病、問題社員をどうしたら良いのか？

このところ、急にこのような相談を受けることが増えてきました。インターネットから誰でも簡単に情報を得る時代に、企業は余りにも無防備でリスクに無関心です。問題が発生してから慌てて駆け込んでくる例が後を絶ちません。会社の屋台骨を揺るがす大事になる前に、しっかりと対策を取れば安心です。

一方、**就業規則はどれも一緒だろう？**「大企業の実業規則を借りて作った」という中小企業が多いですね。或いは市販されている就業規則の「ひながた」を買って、空欄を埋めて作ったという会社も沢山あります。大企業の実業規則や販売されている就業規則の「ひながた」は、労働基準法を守ることに視点を置いたもので、**中小企業ならではの経営の視点が欠落しています**。中小企業の経営にぴったりマッチした実践的な視点で、そして**まじめな社員が安心して働ける明るい職場作り**という視点で、就業規則を見直してみませんか。

就業規則を会社経営の視点で考えると、改善すべき箇所がたくさんあります。労働基準法との関連を分かりやすく解説しながらじっくりとお話します。**労務管理のノウハウ満載**のセミナーにぜひご参加下さい。

### セミナーでお話しする一部です

- どうする？サービス残業対策
- こうすれば残業は減らせる
- 上手な有給休暇の与え方
- 最初が肝心、採用前の3点セット
- もめない為の雇用契約書の作り方
- うつ病社員への対応策は？
- 有給をチャッカリ取って辞める、引継ぎを  
ろくにしないで辞める退職者への対応方法
- 問題社員に対する始末書の書かせ方
- 解雇でもめないための退職の進め方

■日時：9月29日(水)13:30~17:00

(13:10開場)

■会場：神奈川中小企業センタービル 13階  
JR関内駅北口5分 地下鉄関内駅2分

■対象者：経営者様・ご担当役員様

■参加費：21,000円(二人目から10,500円)  
複数でのご参加が効果があります

■定員：20名

お申し込み後に確認書にて詳しいご案内を差し上げます  
ご同業関係の方はお断りしております

### 素敵な5大特典をご用意しました

- 特典1 一回に限り無料でご相談を承ります
- 特典2 最新式就業規則ひな型を進呈
- 特典3 労務管理に役立つ資料集を進呈
- 特典4 特製実務CD(市価8,000円)を進呈  
『36協定と変形労働時間の実務』
- 特典5 社会保険料を節減するための  
シュミレーションソフトを進呈

講師：荒木 秀

(株)ヒューマンリソースみらい 代表取締役  
小売業と外食業の経営に長くたずさわる。自社の経営やコンサルティング会社での勤務などの豊富な経験を踏まえて、賃金制度の構築や労務問題を中心に、経営の相談に応じる。常に経営者の目線で本音のアドバイスを提供し厚い信頼を得ている。

御社名			
住所	〒		
電話番号		FAX番号	
お名前①		役職名	
お名前②		役職名	

FAX不要 今後このようなFAXが不要な場合には、左記にチェックの上送信ください。リストから削除します。

お預かりした個人情報は参加確認書の発送や当社サービスのご案内に限らせていただきます。

原則としてご本人の承諾なしに上記目的以外に個人情報を利用し、また弊社以外の第三者に提供いたしません。

お申し込みFAX番号はこちらです

**045-650-4199**