

社長様へお渡し下さい

賞与をどうしたら良いか悩んでいる経営者のためのセミナーです

「賞与の見直し方がズバリ！わかる」セミナー

「冬の賞与はどうしたらよいだろう？」とお悩みの経営者が多いですね。「人件費を削減したいけど、賃金を下げるのは難しい。このところの不景気で賞与を今までどおりには払えない。少ない賞与の原資をどうやって配分すれば良いのだろうか？」と。

厳しい景況の中、賞与は本当に頭の痛い問題です。原資が少なくなれば、その配分方法も今までどおりの方法で支給することも難しくなります。「うち」だけでなく「ヨソ」の会社も苦しいこの時期だからこそ、社員にヤル気を出させるためには、納得のいく「評価制度」と「配分方法」によって賞与に正しい格差をつける必要があります。

賞与とは利益配分であるべきです。従業員のやる気を引き出すために、成果主義賃金の導入を考えるならば、賞与こそ利益配分の成果主義とするべきです。企業のあるべき方向性の元に、成果に応じた原資の最適な配分により、社員のモチベーションを向上させましょう。

鉛筆なめなめしながら金額を決めることを否定はしませんが、厳しい今だからこそ、社員が一丸となり、会社全体が納得する賞与と評価制度構築を見直す機会にしませんか？

< セミナーでお話しする内容の一部です >

賞与制度の法的性格と報酬制度における意味
賞与原資の決め方
基本給と連動した賞与は間違い
評価はシンプルに。

< セミナー参加者への4大特典 >

- 特典1 一回に限り無料でご相談を承ります
- 特典2 新型インフルエンザ対策規定を進呈
- 特典3 特製実務CD(市価8,000円)を進呈
『36 協定と変形労働時間の実務』
- 特典4 賃金水準を無料にて診断

講師：荒木 秀(社会保険労務士)

(株)ヒューマンリソースみらい 代表取締役

小売業と外食業の経営に長くたずさわる。

自社の経営やコンサルティング会社での勤務などの豊富な経験を踏まえて、賃金制度の構築や労務問題を中心に、経営のあらゆる相談に応じる。

経営者の目線で本音のアドバイスを提供し厚い信頼を得ている。

日時：平成21年11月18日(水) 14:00~16:30(開場13:30)

会場：神奈川中小企業センター JR 関内駅北口5分 地下鉄関内駅7番出口2分

対象者：経営者様、ご担当役員様 ご同業関係の方はご遠慮頂いております

定員：15名様 少人数での開催です(定員になり次第締め切らせて頂きます)

受講料：16,800円(2人目からは8,400円です)*複数での参加が効果的です。

顧問契約されている会社は半額のおひとり(8,400円)になります

お問合せ先 株式会社ヒューマンリソースみらい

<http://www.hr-mirai.com>

〒231-0014 横浜市中区常盤町2-20-405

TEL045-650-4166 《良い労務》

御社名			
住所	〒		
電話番号		FAX番号	
お名前		役職名	
お名前		役職名	

お申し込み後に確認書にて詳しい会場のご案内を申し上げます

FAX 不要 今後このような FAX がご不要な場合には、左記にチェックして返送してください。リストから削除します。

【個人情報の取り扱いについて】お預かりした個人情報は参加確認書の発送や当社サービスのご案内に限らせていただきます。原則としてご本人の承諾なしに上記目的以外に個人情報を利用し、また第三者に提供はいたしません。

ご返信 FAX 番号

045-650-4199